

GRAN KOMMUNE



Vi i Gran





INNLEDNING

”Vi i Gran” – prosessen har hatt sitt utgangspunkt i behovet for å utarbeide en ny arbeidsgiverpolitikk i Gran kommune. Ambisjonene har imidlertid vært større enn bare å utvikle en arbeidsgiverpolitikk. Ikke minst fordi *omdømme og identitetsbygging* er viktig for kommunen i møte med de utfordringer vi står overfor. Det har derfor vært et ønske å utvikle en politikk for hvordan vi *alle* skal ha det sammen.

Det er lagt stor vekt på involvering i utarbeidelsen av politikken. Våre interne OU-veiledere har gjennomført 50 prosesser som har inkludert 65 ulike arbeidsplasser i Gran kommune. De mange gode innspill ble nøye gjennomgått før dokumentet ble vedtatt i kommunestyret 16. juni 2011. Det er derfor et godt gjennomarbeidet dokument dere nå har foran dere.

Kommunen er til for innbyggerne. “Vi Gran” – dokumentet må også ses i dette perspektivet. Vi mener at gode arbeidsplasser og godt arbeidsmiljø er viktig for å sikre at innbyggerne i Gran er fornøyde med kommunen sin. Vektlegging av kompetanse og omdømme er også viktig i et slikt innbyggerperspektiv

Takk for alle gode bidrag i utarbeidelsen av “Vi i Gran” – dokumentet! Vi kan være stolte av den jobben som er gjort. Engasjementet har vært imponerende. Det forplikter også framover. Selv om forpliktelsen først og fremst er på arbeidsgiver, ligger det i hele innretningen på dokumentet en forventning om at alle må bidra i realiseringen av innholdet. Erfaringen fra arbeidet så langt gir all mulig grunn til å tro at vi skal lykkes!

Jaren, 4. august 2011

Arne Skogsbakken
Rådmann



INNHOILDSFORTEGNELSE

1. VI I GRAN – Verdier.....	6
2. VI I GRAN – Den gode medarbeideren.....	7
3. VI I GRAN – Den gode lederen.....	8
4. VI I GRAN – Fellesskap og trivsel.....	9
5. VI I GRAN – Utvikling og kompetanse.....	10
6. VI I GRAN – Omdømmebygging.....	10



Raus, proff og praktisk

RAUS er et verdiord som sier noe om kjernen i visjonen for Gran kommune. Raushet handler om respekt for innbyggerne og hverandre. Rause ansatte og ledere ser og tar vare på hverandre. Rause ansatte aksepterer at mennesker er forskjellige, og er mer opptatt av å påpeke det som er bra enn det som er feil. Rause ansatte og ledere anerkjenner alle arbeidsoppgaver som viktige, og ønsker at alle skal lykkes i sitt arbeid gjennom faglig utvikling og et godt arbeidsmiljø til det beste for innbyggere og kollegaer.

PROFF er et verdiord som sier at oppgaver skal utføres med høy kvalitet og med stor grad av integritet. Proffe ansatte og ledere respekterer lover, forskrifter, politiske vedtak og sier fra dersom noe strider med faglig integritet og etiske prinsipper. De skiller mellom sak og person, og er trygge i sin jobbutførelse.

PRAKTISK er et verdiord som sier at de ansatte er opptatt av aktivt å finne løsninger for innbyggere og hverandre. De er kreative og løser gjerne arbeidsoppgavene tverrfaglig til det beste for innbyggere og kollegaer.



- ” *Jeg er åpen og inkluderer mennesker jeg møter i jobben.*
- ” *Jeg er pliktoppfyllende og gir god service.*
- ” *Jeg er samarbeidsvillig og engasjert.*
- ” *Jeg er faglig oppdatert og utfører arbeidsoppgavene mine på en ærlig og samvittighetsfull måte.*
- ” *Jeg er lojal overfor avgjørelser.*



- ” *Jeg er tilgjengelig og lydhør.*
- ” *Jeg er ærlig og rettferdig.*
- ” *Jeg viser tillit og delegerer oppgaver for å skape utvikling og trivsel på arbeidsplassen.*
- ” *Jeg informerer og inkluderer mine medarbeidere i avgjørelser som angår fellesskapet.*
- ” *Jeg ønsker åpenhet og arbeider aktivt for at mine medarbeidere skal få ytre sine meninger og utvikle sine kvaliteter.*

- ” *Vi i Gran framsnakker hverandre. Vi snakker heller med hverandre enn om hverandre.*
- ” *Vi i Gran respekterer hverandre slik at alle føler trygghet og trives på arbeidsplassen.*
- ” *Vi i Gran har stor takhøyde på arbeidsplassen slik at alle får ytre sine meninger.*
- ” *Vi i Gran er positive og bruker humor for å skape arbeidsglede og et godt arbeidsmiljø.*
- ” *Vi i Gran ser hverandre!*



5. VI I GRAN - UTVIKLING OG KOMPETANSE

- ” *Vi i Gran holder oss faglig oppdatert og deler kunnskap med hverandre.*
- ” *Vi i Gran deltar i faglige diskusjoner for å fremme erfaringsutveksling og kompetanseutvikling.*
- ” *Vi i Gran – både arbeidsgiver, ledere og arbeidstakere – legger til rette for relevant og nødvendig kompetanseutvikling.*

6. VI I GRAN – OMDØMMEBYGGING

- ” *Vi i Gran informerer og kommuniserer på en god måte.*
- ” *Vi i Gran gir god service, og sikrer likebehandling ved å utføre arbeidsoppgavene best mulig.*
- ” *Vi i Gran setter pris på hverandre, og deler de gode historiene om Gran kommune.*
- ” *Vi i Gran er lojale og bevisste på at alle virksomheter og tjenestesteder er en del av Gran kommune.*





Raus,
Proff og
Praktisk



GRAN KOMMUNE

www.gran.kommune.no

Tlf. 61 33 84 00

Fax. 61 33 85 74

e-post: postmottak@gran.kommune.no

Rådhusvegen 39
2770 Jaren