



## SENIORPOLITISKE TILTAK I GRAN KOMMUNE

Hver medarbeider som har fylt 55 år får under sin årlige medarbeidersamtale blant annet spørsmål om hva som skal til for at hun/han skal stå i arbeid fram til fylte 67 år.

Seniorer inngår på lik linje med alle andre i forhold til utvikling og kompetansetiltak.

Seniorkurs for alle 60 åringer hvert år. Det vektlegges arbeidsglede og det å stå i jobben.

Kommunens pensjonister inviteres til sosialt samvær, f.eks. juleavslutning, på tjenestestedet året etter at de har gått av med pensjon. Målet med denne tilstelningen er at de kan opprettholde kontakt med arbeidsplassen og sosialt fellesskap med tidligere kolleger.

### Alt. seniortiltak:

#### A. Redusert arbeidstid

62 år – 64 år: 5 dager x st. prosent

65 år- 67 år: 10 dager x st. prosent

#### B. Lønnstillegg

62 år – 64 år kr. 10 000 x st. prosent

65 år – 67 år kr 20 000 x st. prosent

Iverksettes påfølgende måned etter fylte 62 år.

Ved valg av lønnstillegg er dette ikke pensjonsgivende og inngår ikke i feriepengergrunnlaget.

### Kan tas ut for eksempel ved:

- Fast dag i mnd.
- Redusert arbeidstid pr. dag
- Evt. 2 halve dager
- Annen – etter avtale med lederen

Ordningen vurderes årlig i forbindelse med medarbeidersamtale.

Dette er en individuell ordning, ikke avtafefestet.

Evaluering av tiltakene skal skje etter et års bruk.



# TILTAKSPLAN FOR SENIORER I GRAN KOMMUNE

For: \_\_\_\_\_  
(Navn)

Tilretteleggingstiltak:

Tiltak	Ansvar
--------	--------

Sted/dato: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Leder

\_\_\_\_\_  
Ansatt