



TAUSHETSERKLÆRING

De generelle reglene om taushetsplikt står i forvaltningslovens §§ 13 - 13f. Disse gjelder for alle ansatte i Gran kommune.

I forvaltningslovens § 13 heter det:

"Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

1. noens personlige forhold, eller
2. tekniske innretninger og framgangsmåter samt drifts - eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige..."

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet.

Enhver som utfører tjenester eller arbeid for Gran kommune må videre gjøre seg kjent med eventuelle særbestemmelser om taushetsplikt /behandling av taushetsbelagte opplysninger som gjelder innenfor sitt fagfelt, og rette seg etter disse.

(Når det gjelder særlovgivningen, eksempelvis Kommunehelsetjenesteloven, Lov om helsepersonell, Sosialtjenesteloven, Lov om barneverntjeneste, Opplæringslova, har til dels strengere regler om taushetsplikt).

Jeg erkjenner min taushetsplikt i forhold som jeg blir kjent med i mitt arbeid, og er klar over at overtredelse av gjeldende bestemmelser kan medføre straffeansvar (i henhold til straffelovens § 121).

Gran, den.....

..... Fødselsnummer (11 siffer).....

Underskrift

