



Gode råd om bruk av sosiale medier

Utdrag fra informasjonsreglementet for Gran kommune:

2. Ansattes ytringsfrihet

Alle ansatte har rett til å uttale seg om kommunens virksomhet, også i omstridte spørsmål, men innenfor rammen av lovpålagt taushetsplikt.

Når ansatte på denne måten benytter sin ytringsfrihet skal de gjøre oppmerksom på at dette er personlige ytringer, og at han eller hun ikke uttaler seg på vegne av Gran kommune.

En ansatt som kommer med personlige ytringer om kommunens virksomhet skal ikke benytte seg av stillingstittel, kommunens e-post, brev eller faks.

Ansatte kan også etter at vedtak er fattet påtale kritikkverdige forhold eller utilsiktede virkninger av vedtaket.

Det er viktig å understreke at det som står om ansattes ytringsfrihet i Informasjonsreglementet også gjelder når ansatte som privatpersoner oppdaterer sin status på Facebook, kommenterer blogginnlegg eller deler bilder og kommentarer på Instagram.

Her kommer noen gode råd du bør tenke på når du deltar i sosiale medier:

1. Les Gran kommunes informasjonsreglement og tenk igjennom hva dette betyr for hva du sier og skriver i ulike sosiale medier.
2. Presiser at du uttaler deg som privatperson og ikke på vegne av Gran kommune hvis det kan reises tvil om din rolle.
3. Vurder nøye om du som privatperson skal ha kontakt med elever/brukere/pårørende i sosiale medier. Selv om du klarer å skille mellom rollene dine er det ikke sikkert andre gjør det.
4. Vær forsiktig med å snakke om interne forhold på arbeidsplassen. Har du behov for å ta opp slike saker, skal du gjøre det gjennom din leder. Kommunen har også et eget system for varsling.
5. Diskuter aldri din arbeidssituasjon på en måte som f.eks. gjør at brukere av kommunale tjenester kan gjenkjennes.
6. Viktigst av alt: Tenk deg om før du skriver eller uttaler deg – på sosiale medier sprer ordet seg veldig fort til veldig mange, og da er det fort for sent å trykke på «delete». Det du publiserer blir ofte synlig og søkbart i flere år framover.
7. Ta ansvar: Hvis du skulle komme til å trå feil, er det ofte en god strategi å innrømme feilen, eventuelt beklage, og bidra til å rette den opp.

Informasjonsreglementet for Gran kommune ble vedtatt av Gran kommunestyre i sak 55/08 19.06.08. Reglementet finner du Gran kommunes nettside når du søker på «informasjonsreglement» i søkefeltet øverst til høyre på siden.